

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR STUDENTEN (1)

Tussen (2)

vertegenwoordigd door (3)

in de hoedanigheid van (4)

hieronder aangeduid als “*werkgever*”

en (5)

geboren op

hieronder aangeduid als “*werknemer*” wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer in dienst vanaf tot

als

De werkzaamheden omvatten (6)

Artikel 2

Het loon is vastgesteld op euro per

Dit loon omvat, naast het gedeelte in geld, bovendien nog volgende voordelen (7)

Deze voordelen worden bij aanvang geraamd op (7) euro per

Artikel 3

Het loon wordt uitbetaald met een voorschot op en een eindafrekening per maand,
op het tijdstip zoals bepaald in het arbeidsreglement.

(1) De arbeidsovereenkomst voor studenten moet gedurende vijf jaar bewaard worden.

(2) Naam van werkgever, zijn hoofdverblijfplaats of firmanaam en maatschappelijk zetel van de onderneming invullen.

(3) Identiteit van de persoon die de overeenkomst sluit.

(4) Hoedanigheid waarin de persoon optreedt en de functie die hij in de onderneming bekleedt.

(5) Naam, verblijfplaats en eventueel het e-mailadres van de student invullen.

(6) Aard van de betrekking invullen (bediende, arbeider, ...)

(7) In te vullen: per uur, per dag, per week, per veertien dagen, per maand.

Artikel 4

De arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor

- In geval van *voltijdse tewerkstelling* in de onderneming en voor de functie van de betrokken werknemer bestaat de mogelijkheid _____ om gebruik te maken van glijdende uren. Het tijds kader en de modaliteiten worden opgenomen in het arbeidsreglement.
- In geval van *deeltijdse arbeid* is de tewerkstelling als volgt geregeld (8):

Arbeidsregeling:

- ☐ _____ uren per week (vaste deeltijdse arbeidsregeling (8))
- ☐ _____ uren, gemiddeld per week over een periode van _____ weken
(maximum een trimester of maximum één jaar voor zover dit voorzien is in het arbeidsreglement of in een CAO) (flexibele deeltijdse arbeidsregeling)

Uurrooster: de werknemer zal tewerkgesteld worden

- ☐ volgens onderstaand *vast uurrooster* (8)

maandag	van	tot	en van	tot
dinsdag	van	tot	en van	tot
woensdag	van	tot	en van	tot
donderdag	van	tot	en van	tot
vrijdag	van	tot	en van	tot
zaterdag	van	tot	en van	tot
zondag	van	tot	en van	tot

In de onderneming en voor de functie van de betrokken werknemer bestaat de mogelijkheid _____ om gebruik te maken van glijdende uren. Het tijds kader en de modaliteiten worden opgenomen in het arbeidsreglement. (9)

- ☐ volgens een *variabel uurrooster* waarvan het tijds kader en de kennisgevingsmodaliteiten worden opgenomen in het arbeidsreglement.
- ☐ Volgens een *cyclus*

(8) Invullen waar nodig/ schrappen wat niet van toepassing is.

(9) Schrappen wat niet past.

De werknemer zal tewerkgesteld worden in een cyclus die over meer dan een week is gespreid. De cyclus bestaat uit een opeenvolging van dagelijkse werkroosters in een vaste volgorde, als volgt:

maandag	van	tot	en van	tot
dinsdag	van	tot	en van	tot
woensdag	van	tot	en van	tot
donderdag	van	tot	en van	tot
vrijdag	van	tot	en van	tot
zaterdag	van	tot	en van	tot
zondag	van	tot	en van	tot
maandag	van	tot	en van	tot
dinsdag	van	tot	en van	tot
woensdag	van	tot	en van	tot
donderdag	van	tot	en van	tot
vrijdag	van	tot	en van	tot
zaterdag	van	tot	en van	tot
zondag	van	tot	en van	tot

De cyclus neemt een aanvang op _____ (de dag van de week aanduiden: bv. maandag)

- In geval van *voltijdse arbeid* is de tewerkstelling als volgt geregeld:

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt:

De dagelijkse arbeidsduur bedraagt:

Het uurrooster is voorzien in het arbeidsreglement.

Opmerking 1

De dimona-aangifte gebeurt verplicht per kwartaal vóór de student effectieve prestaties aanvat en moet het aantal uren bevatten dat de student in het betrokken kwartaal zal worden tewerkgesteld.

Opmerking 2

De duur van elke prestatie moet minstens 3 u vertegenwoordigen. Van het algemeen principe dat de wekelijkse arbeidsduur minstens 1/3 van de arbeidsduur van een voltijdse werknemer van dezelfde categorie moet bedragen kan afgeweken worden zolang op het loon van de student alle solidariteitsbijdragen zijn verschuldigd. Hierop zijn er in verschillende bedrijfssectoren uitzonderingen voorzien.

Een afschrift van de arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid moet bewaard blijven op de plaats waar het arbeidsreglement wordt bewaard.

Zodra er een volledige RSZ-inhouding op het loon gebeurt (na 475 uren) kan alleen afgeweken worden van de 1/3 regel als er in dagprestaties voorzien is van minstens 4 u, en voldaan is aan volgende voorwaarden:

- de prestaties moeten geleverd worden volgens bovenstaand vast uurrooster, dat ook opgenomen is in het arbeidsreglement;
- bijkomende prestaties zijn uitgesloten tenzij deze rechtstreeks voorafgaan aan of volgen op deze vermeld in bovenvermeld uurrooster en betaald worden tegen een bedrag dat 50% hoger is dan het gewoon loon (100% op zon- en feestdagen);
- een kopie van deze overeenkomst bezorgd wordt aan de Inspectie der Sociale Wetten.

Artikel 5

De eerste drie werkdagen worden als proeftijd beschouwd. Tot bij het verstrijken van die tijdsduur mag ieder van de partijen de overeenkomst beëindigen, zonder opzegging, noch vergoeding.

Artikel 6

Na afloop van de proefperiode heeft elke partij het recht om de overeenkomst te beëindigen door opzegging aan de andere partij. (10)

Wanneer de duur van de overeenkomst één maand niet overschrijdt, bedraagt de opzeggingstermijn die door de werkgever in acht moet genomen worden drie kalenderdagen en de termijn die door de student in acht moet genomen worden één kalenderdag. Deze termijnen zijn respectievelijk zeven en drie kalenderdagen, wanneer de duur van de overeenkomst één maand wel overschrijdt.

De opzeggingstermijn gaat in de maandag volgend op de week waarin de opzegging betekend werd.

De opzegging door de werkgever gegeven kan betekend worden:

- ofwel per aangetekend schrijven. De opzeggingsbrief wordt geacht ontvangen te zijn de derde werkdag na de datum van verzending. De opzegging vangt ten vroegste aan op de daarop volgende kalenderdag.
- ofwel bij deurwaardersexploot.

De opzegging door de student gegeven kan daarenboven ook door overhandiging aan de werkgever van een geschrift, waarbij de handtekening op het duplicaat enkel geldt als bewijs van ontvangst.

Artikel 7

Voor de namen van de *werknemersvertegenwoordigers* in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming en van de vakbondsafvaardiging, evenals de contactmogelijkheden: zie arbeidsreglement.

(10) Tenzij anders werd bepaald in het Paritair Comité

Artikel 8

De plaats van de uitvoering van de overeenkomst:

De plaats van huisvesting:

Artikel 9

Ingevolge het Boek XI van het Wetboek economisch recht betreffende het auteursrecht en de naburige rechten draagt de student zijn vermogensrechten, in hun meest volledige wettelijke omvang, onherroepelijk en exclusief over aan de werkgever. De opdracht slaat op werken, door de student tot stand gebracht en op prestaties door de student geleverd in uitvoering van de arbeidsovereenkomst. De werkgever beslist autonoom en onbeperkt over iedere vorm van aanwending ervan binnen de perken van voornoemde wet. Ingeval daarbij een op het ogenblik van de overdracht nog onbekende exploitatievorm wordt aangewend, ontvangt de student een bij bijzondere overeenkomst te bepalen aandeel in de exploitatiewinst.

Artikel 10

De werknemer verklaart dat zijn loon betaald mag worden op rekeningnummer:

Artikel 11

De wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon is van toepassing op deze overeenkomst.

Artikel 12

De onderneming ressorteert onder volgend bevoegd paritair comité:

Artikel 13

De werknemer verklaart dat zowel op datum van ondertekening van huidige studentenovereenkomst als op het moment van uitvoering ervan, nog voldoende contingent beschikbaar is om de overeengekomen arbeid te kunnen uitvoeren tegen de solidariteitsbijdragen.

Artikel 14

Voor de persoon die is aangewezen om de eerste hulp te verlenen en voor de plaats waar de vereiste verbandkist zich bevindt: zie arbeidsreglement.

Artikel 15

Voor het adres en telefoonnummer van de preventiediensten: zie arbeidsreglement.

Artikel 16

Voor het adres en telefoonnummer van de Inspectie van de sociale wetten: zie arbeidsreglement.

Artikel 17

De werknemer verklaart *een afschrift van het arbeidsreglement* van de onderneming ontvangen te hebben en alle bepalingen die op heden van kracht zijn ervan aan te nemen.

Artikel 18

De werknemer verklaart *een afschrift van deze overeenkomst* ontvangen te hebben.

Opgemaakt in twee exemplaren te (11)

op

Handtekening van de werknemer

.....

Handtekening van de werkgever

.....

(11) 1 exemplaar voor de student en 1 exemplaar voor de werkgever.